

Приложение 1
к приказу ГАОУ ПО ИРО
«18» 08.2024
№6277



Государственное автономное образовательное учреждение профессионального образования города Севастополя
«Институт развития образования»
(ГАОУ ПО ИРО)

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАОУ ПО ИРО
Е.И. Миргород/
« 20 _____ »

ДОРОЖНАЯ КАРТА

Внедрения системы наставничества педагогических работников в ГАОУ ПО г. Севастополя
«Институт развития образования» на 2024-2025 годы

1. Цель и задачи внедрения и реализации системы наставничества

Целью реализации целевой модели(программы) наставничества – повышение эффективности системы образования в ГАОУ ПО ИРО через достижение планируемых результатов внедрения целевой модели наставничества:

- Измеримое улучшение показателей, обучающихся в образовательной, культурной, спортивной и других сферах.

– Улучшение психологического климата в ГАОУ ПО ИРО как среди обучающихся, так и внутри педагогического коллектива, связанное с выстраиванием долгосрочных и психологически комфортных коммуникаций на основе партнерства.

– Практическая реализация концепции построения индивидуальных образовательных траекторий.

– Измеримое улучшение личных показателей эффективности педагогов, связанное с развитием гибких навыков и метакомпетенций.

2. Формы наставничества

Наставляемый – участник программы наставничества, который прошел через взаимодействие с наставником и при его помощи и поддержке решает конкретные жизненные, личные и профессиональные задачи, приобретает новый опыт и развивает новые навыки и компетенции.

Наставник – участник программы наставничества, имеющий успешный опыт в достижении жизненного, личного и профессионального результата, готовый и компетентный поделиться опытом и навыками, необходимыми для стимуляции и поддержки процессов самореализации и самосовершенствования наставляемого.

В ГАОУ ПО ИРО реализуются следующие формы наставничества:

- «педагог-педагог»
- «педагог-студент»
- «студент-студент»

3. Этапы реализации программ наставничества в ГАОУ ПО ИРО

Этап 1. Подготовка условий для запуска программы наставничества

Этап 2. Формирование базы наставляемых

Этап 3. Формирование базы наставников

Этап 4. Формирование наставнических пар или групп

Этап 5. Организация работы наставнических пар или групп

Этап 6. Завершение внедрения наставничества

**«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества в ГАОУ ПО ИРО
на 2024-2025 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий продолжения внедрения программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<p>Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества, обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».</p> <p>Подготовка системных папок по проблеме наставничества.</p> <p>Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.</p>	сентябрь-октябрь 2024	Заместитель директора по учебно-методической работе Бабенко Ю.А. Методист Андриц А.В.
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ГАОУ ПО ИРО	<p>Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в ГАОУ ПО ИРО».</p>		методист Андриц А.В.
			<p>Разработка и утверждение Положения о наставничестве в ГАОУ ПО ИРО.</p>		
			<p>Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в ГАОУ ПО ИРО.</p>	октябрь 2024	
			<p>Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в ГАОУ ПО ИРО.</p>		
			<p>Назначение координатора и кураторов внедрения Целевой модели наставничества.</p>		

	<p>Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей ГАОУ ПО ИРО</p>	<p>Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри ГАОУ ПО ИРО.</p> <p>Проведение педагогического совета по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.</p> <p>Сформировать банк программ по выбранным формам наставничества.</p> <p>Проведение педагогического совета.</p> <p>Проведение студенческих советов</p> <p>Информирование на сайте ГАОУ ПО ИРО.</p>	<p>декабрь 2024</p>	<p>-заместитель директора по учебно-методической работе Бабенко Ю.А.</p> <p>-методист Андриц А.В.</p>
	<p>Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества</p>	<p>Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.</p> <p>Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых.</p>	<p>круглогодично</p>	<p>-начальник воспитательного отдела Шмакова М. В., методист Андриц А.В.</p>
<p>2.</p> <p><i>Формирование базы наставляемых</i></p>	<p>Сбор данных о наставляемых</p> <p>Формирование базы наставляемых</p>	<p>Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.</p> <p>Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.</p>	<p>сентябрь 2024</p>	<p>-заместитель директора по учебно-методической работе Бабенко Ю.А.</p> <p>-заместитель директора по воспитательной работе Репьева Е.В., -начальник воспитательного отдела Шмакова М. В., -методист ГАОУ ПО ИРО Андриц А.В.</p>

3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	сентябрь 2024	-заместитель директора по учебно-методической работе Бабенко Ю.А., -заместитель директора воспитательной работе Репьева Е.В., -начальник воспитательного отдела Шмакова М. В., -методист Антриц А.В.
	Формирование базы наставников	«Школа молодого преподавателя»	Формирование базы данных наставников из числа педагогов. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся.	сентябрь 2023	
			Издан приказ об организации «Школы молодого преподавателя» с графиком обучения наставников.	октябрь-ноябрь 2024	
			Организовать «Школу молодого преподавателя».		
4.	Формирование наставнических пар или групп	Отбор наставников и наставляемых	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.	октябрь 2024	-заместитель директора ГАОУ ПО ИРО по учебно-методической работе Бабенко Ю.А. -заместитель директора по воспитательной работе Репьева Е.В., -начальник воспитательного отдела Шмакова М. В., -методист Антриц А.В.
			Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи.		
			Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.		

5.	<p>Организация и осуществление работы наставнических пар/групп</p>	<p>Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых</p>	<p>Регулярные встречи наставника и наставляемого.</p>	<p>круглогодично</p>	<p>-заместитель директора по учебно-методической работе Бабенко Ю.А. -методист Андриц А.В.</p>
6.	<p>Завершение наставничества</p>	<p>Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками</p>	<p>Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.</p>	<p>круглогодично</p>	<p>-заместитель директора по учебно-методической работе Бабенко Ю.А. -методист Андриц А.В.</p>
			<p>Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.</p>		
			<p>Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.</p>		
			<p>Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.</p>		
			<p>Приказ о поощрении участницы наставнической деятельности.</p>	<p>май-июнь 2025</p>	
			<p>Благодарственные письма партнерам.</p>		
			<p>Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества».</p>		
			<p>Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте ГАОУ ПО ИРО и организаций- партнеров.</p>		